

## 二、职工教育

1956年，县局初中程度职工参加总工会业余夜校学习文化，小学程度职工自办文化补习班。1958年业余文化学习全部停顿。1981年，县局配教育干部，专职抓职工教育工作。

1981年9月，省邮电系统开展“双补”（文化补课、业务技术补课）工作，上虞县邮电局有105名职工参加全省邮电职工初中文化摸底统考，达到合格水平的只有20%。1982年，县局成立职工教育管理小组，举办文化、业务技术短训班，聘请教师辅导，组织青壮年职工脱产学习和业余自学。同年，全体补课对象第二次文化统考累计合格率为40%。1984年有22人参加中专以上业余学习，16人参加函授学习。这年文化统考合格率上升至90.6%。1985年有8名青工考入邮电大专院校和成人高校。“双补”扫尾结束时，上虞局文化补课累计合格率为96.8%，技术补课累计合格率为98.4%，均达到规定目标。

提高职工业务技术水平的主要措施是岗位练兵和短期轮训。1965年，上虞局选拔机线、报务、话务、分拣、营业5工种操作能手11名，参加宁波、绍兴地区练功表演赛，王国兴荣获电话查修障碍第一名。1985年8月，上虞县邮电系统组织12人代表队参加绍兴市邮电业务操作比赛，郑尧娟获农话话务全能和计时计费速算第一名，杭水法获投递排信第一名，陈吉青获扎袋第一名，孙东华获平信细分第二名。业务技术轮训分省、市局办和县局自办两种，省市局办的，抽调指定人员参加，时间较长；县局自办的主要有营业、分拣、话务、机线等工种，时间较短。自1981年以来，职工参加省、市局轮训班69期、119人次；自办短训班18期、372人次。行政、专业管理干部和支局所负责人全部轮训了一遍。

职工队伍文化、业务技术素质提高，为企业带来了新的生机。

1985年，全局选拔了20名优秀职工担任各级领导、从事管理工作，平均年龄为29.9岁。其中：大专文化程度2人，高中文化程度11人，年龄结构和知识结构都发生了变化。

### 上虞县邮电局职工“双补”教育情况

项 目		1981年	1982年	1983年	1984年	1985年	
文化 补 课	应补课人数	105	115	115	140	137	
	累计合格人数	21	46	91	127	133	
	合格率%	20	40	79	90.6	96.8	
业务技术 培训班	省市局办	期 数	10	11	12	28	8
		参加培训人数	22	17	14	54	12
	自办	期 数	4	6	4	5	
		参加培训人数	125	104	77	66	
教育经费开支(元)		393	997	1100	2691	3348	

## 上虞县邮电局“双补”前后职工文化素质变化

	1980年		1985年	
	人 数	占总人数的%	人 数	占总人数的%
正式职工人数	215		342	
其中：文盲、半文盲	1	0.5	0	0
小学程度	58	27	41	12
初中程度	101	47	150	43.8
高中、中专程度	49	22.8	145	42.4
大学、大专程度	6	2.7	6	1.8
生产工人数	196		297	
其中：学徒工	25	12.7	17	6
1—3级工	93	47.5	130	44
4—6级工	39	19.9	108	36.3
7—8级工	3	1.5	3	1
投递勤杂工	29	14.8	32	10.1
工程技术人员	7	3.6	7	2.6

### 三、安全保卫

邮电企业是国家的要害部门之一，通信生产的安全保卫十分重要。此项工作，在局长直接领导下，原由人事干部负责。历年来，在对直接掌握通信的要害部位（主要是电报、电话和机要通信）人员的政治审查，加强保密教育，组织安全生产等方面做了大量工作。在“大跃进”和“文化大革命”动荡时期，曾破获偷拆信件、窃取内件和卷款潜逃严重案件4起，案犯何熙楣、沈国璜、汪锦昌、俞树庚等人均予依法惩处。1976年8月25日，百官镇近郊发生一万伏输电线触